

 fırsatı  
eşitle  
yeterneği  
çeşitle

# OTOMOTİV TEDARİK SEKTÖRÜNDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ PROJESİ

# OTOMOTİV TEDARİK SEKTÖRÜNDE KADININ EKONOMİK KATILIMINI DESTEKLEME VE KAPASİTE GELİŞTİRME PROJESİ:

## # fırsatı eşitle yeteneği çeşitle



Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesi, EBRD<sup>1</sup> ve TAYSAD<sup>2</sup> işbirliği ve Arbor Impact<sup>3</sup> proje danışmanlığı ile otomotiv tedarik sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla Eylül 2021'de başlamıştır.

*Proje kapsamında uygulama şirketleri olarak seçilen 5 TAYSAD üyesi şirket partnerliği ile gerçekleştirilen Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesi,*

- » *Otomotiv tedarik sektöründe rol model olacak bir toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı ile sektörde kadın istihdam oranını artırmayı*
- » *Otomotiv tedarik sektörü insan kaynakları politika ve uygulamalarını toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hale dönüştürmeyi*
- » *Otomotiv tedarik sektörünün kadın saha çalışanı istihdamının artırılması için teorik ve pratik olarak desteklemeyi*
- » *İletişim stratejisiyle sektörde yaratılan etkiyi diğer sektörler için de görünür ve teşvik edici kılmayı ve*
- » *Sosyal etki odaklı yaklaşımla ölçülebilir değerler ve değişim yaratmayı amaçlamaktadır.*

1. Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesi fon sağlayıcısı olan Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) 1991 yılında Fas'tan Moğolistan'a kadar uzanan bir coğrafyada kalkınmayı finanse etmek ve desteklemek için kurulmuş uluslararası bir finans kurumudur. 2. Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesi yürütücüsü olarak Taahhüt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği 3. Fırsatı Eşitle Yeteneği Çeşitle Projesi danışmanı olan Arbor Impact, şirketlerin ve sivil toplum kuruluşlarının ortak sosyal fayda temeline potansiyellerini ortaya çıkarmasına yönelik projeler tasarlar ve bu konuda danışmanlık verir. Kurumsal sürdürülebilirlik ve sorumluluk projelerinin yanı sıra girişimcilik ekosistemini destekler.

# NEDEN FIRSATI EŞİTLE YETENEĞİ ÇEŞİTLE PROJESİ?

*Yapılan araştırmalar gösteriyor ki;*

Türkiye’de her 10 erkekten 7’si istihdama katılıyorken bu sayı kadınlarda yalnızca 3<sup>4</sup>.

(Sırasıyla %70.8 ve % 30.2)

- » Kadınların aylık kazançları erkeklerden ortalama %20 daha az.
- » İş ve özel yaşam dengesi açısından bakıldığında kadınlar, ev işi ve çocuk bakımına erkeklere oranla tam 5 kat daha fazla zaman harcıyorlar. (Kadınlarda ortalama 4 saat 35 dakika; erkeklerde ortalama 53 dakika)
- » Kadınların %62’si iş yerlerinde psikolojik veya fiziksel tacize maruz kalmaktadır.
- » Yasal ücretli ebeveynlik izni anneler için 16 hafta iken babalar için yalnızca 5 iş günü.

Ayrıca Eurostat<sup>5</sup> verilerine göre Avrupa genelinde mekanik ve mühendislik işleri olarak tabir edilebilecek işlerde istihdamın yalnızca %25’ini kadınlar oluşturuyor. Türkiye %20’lik dilimin altında kalarak bu alanda en az kadın istihdam eden ülkeler arasında yer alıyor.

.....  
4. UNDP-Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Şirket ve Kurumlar İçin Rehber 5. Eurostat-Gender Equality Index  
.....

*Türkiye otomotiv tedarik sektörünü temsilen TAYSAD üyeleri ile gerçekleştirdiğimiz anket çalışmamıza göre ise,*

- » Otomotiv tedarik sektörü kadın istihdam oranı yalnızca %19’dur ve TAYSAD üyesi şirketlerin yaklaşık %30’unda bu oran %10’un altındadır.
- » Anket katılımcısı üye firmaların %18’i işe alımda cinsiyet tercihi yapmaktadır;
- » cinsiyet tercihi yapılan pozisyonların %80’inde ise erkek adaylar tercih edilmektedir.
- » Şirketlerin %90’ı üst düzey yönetim ve liderlik ekiplerinin toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmasına ilişkin tutumlarını olumlu olarak değerlendirmiş ancak olumlu tutum bildiren şirketlerin neredeyse yarısı bu konuda bir politikaya sahip olmadığını ve uygulama bazında henüz bir çalışmaları olmadığını belirtmişlerdir.



  fırsatı  
 eşitle  
yetereneği  
çeşitle

