



TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

taysad

AUTOMOTIVE SUPPLIERS ASSOCIATION OF TURKEY



Kontrollü İşe Dönüş

Ömer Faruk Tezcan



Ömer Faruk Tezcan
Makine Yüksek Mühendisi
"88 Bucknell University, ABD

- **İdealkoç**
Genel Müdür
- **Tırsan Treyler**
CEO
- **Yalın Enstitü Derneği (TR)**
Yönetim Kurulu – Üye, Eğitmen
- **Karsan**
Genel Müdür Yrd. – Üretim
- **Toyota**
Üretim Kontrol Müdürü
- **Brush Industries (ABD)**
Üretim Mühendisi

Müşteri için,
daha fazla değer...

Amaç



01



Kovid-19 virüs salgını sebebiyle oluşan krizi yönetebilmek için kurumlara çözüm önerilerinde bulunmak.

02



Salgının değer zinciri üzerinde yaratmış olduğu hasarı tespit edebilmek ve gerekli önemleri alabilmek için önerilerde bulunmak.

03



Değer üreten sistemleri devreye alırken dikkat edilmesi gereken konular hakkında bilgiler paylaşmak.

04



Toplumsal dayanışma gücümüzü arttırmak için gerekli olan işbirliği ve sorumluluk hissini kazandırmak

05



Gelecekte benzeri vaka ve durumlar halinde yapılması gerekenler hakkında bilgiler paylaşmak.

Önce İnsan



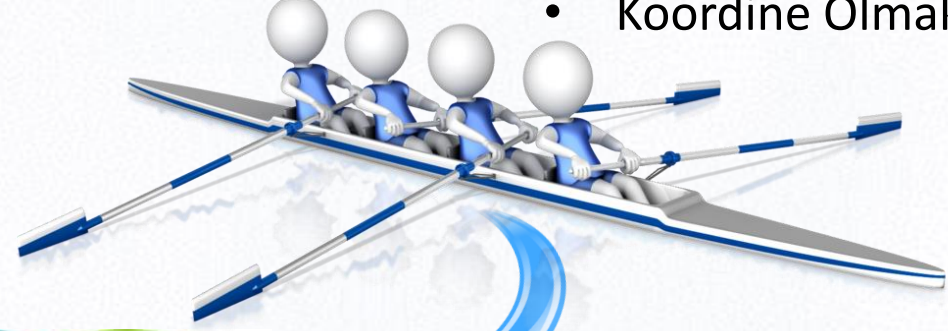
Kontrollü İşe Dönüş nedir?



- Performans Yönetimi
- Gösterge Takibi
- PUKÖ ile Sapma Yönetimi



- Ortak Amaç
- Koordine Olmak



START

- İsraf Tespiti
- Gereksizlerin Yok Edilmesi / Etkisinin Azaltılması.



- Optimizasyon
- Mutabakat
- Azami Fayda



Dönüşte bizleri neler bekliyor?



- Sipariş eksikliği ve hataları
- Sevkiyat hataları
- Nakliye sorunları
- Makine arızaları
- Stok Sorunları

- IT sorunları
- Proje hataları
- Değişiklik talepleri
- Kararsızlıklar, etkisiz kararlar veya geç kararlar
- Kaynak sıkıntısı

- Bilgisizlik
- Yetki sorunları
- Yetkinlik sorunları
- Motivasyonsuzluk
- Problemler bunalma hissi...

- Verimlilik sorunları
- Kalite problemleri
- Eleman eksiklikleri
- Güven sorunları
- Aşırı ve dengesiz iş yükü

- Mevzuat değişikliği
- Şartname değişikliği
- Sözleşme geçersizliği
- Hukuki sorunlar
- İlgisizlik



Öncelikli analiz konuları nelerdir?

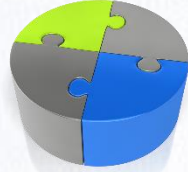


Üretim hazır mı?

- Engel
- Kısıtlar

Performans yönetiliyor mu?

- Gösterge takibi
- İletişim sistematığı
- Sapmalar karşın etkin problem çözme sistem ve becerisi



Yetenek ve İş Yükü yeterli mi?

- İhtiyaç tespiti
- Eksiklikler için tedbirler
- Denetim koşulları



Standartlar güncel mi?

- Ürün bilgisi
- İş emirleri ve kontrol talimatları
- Kaliteli üretim gereksinimleri.



Tanımlamalar yapıldı mı?

- Davranış kuralları
- Yetki ve görev dağılımı
- Acil durum hareket planı

Müşteri Siparişi var mı?



- Miktar
- Süreklilik
- Finansman ihtiyacı

Engel durumlar nelerdir?



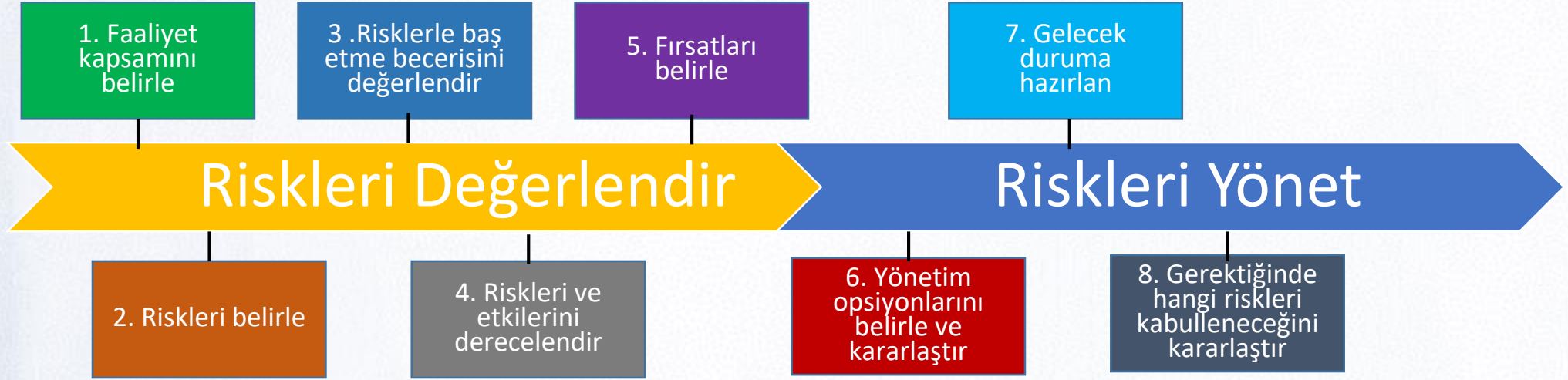
- Termin
- Sevkiyat

Bulaşma riskine karşı önlemler alındı mı?

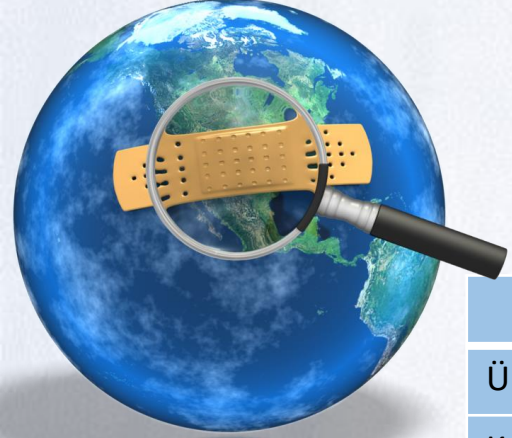


- Servis araçları kontrol
- Çalışma ortamı kontrol
- Kritik bölgeler belirlenmesi
- Denetimleri belirlenmesi

Yönetim opsiyonlarımız nelerdir? (3-6 ay)



Yönetim opsiyonlarımız nelerdir? (3-6 ay)



KONU	MEVCUT	YENİ
Üretim kapsam ve kapasitesi	Belirli sermaye ihtiyacı	Ek finansman ihtiyacı
Kademeli işe başlangıç	6 gün 3 vardiya	3 gün 1 vardiya
İş güvenliği ve motivasyon	Standart prosedürler	Daha fazla öncelik ve önlemler
Çalışan sağlığı	Standart prosedürler	Öncelik ve rotasyon sistemi
Dış kaynak kullanımı	Olabildiğince minimum	Maksimum dış kaynak
Tedarikçi uygunluğu	Standart uygunluk denetimleri	Yeni şartlara uygunluk denetimleri
Ürün ve faaliyet alanı	Çok çeşit üretim	Ortaklaştırılmış ürünler, daha az karmaşa
Liderlik becerileri	Etkin yönetim teknikleri	Etkin iletişim ve zaman yönetim teknikleri
Problem çözme becerileri	Sözel, geçici çözümler	Yazılı, kalıcı ve görselleştirilmiş çözümler
Performans değerlendirme	Makine ve insan etkinliği	Aksiyon ve iletişim etkinliği
Karar alma	Yönetim seviyesi, mükemmel çözümler	Şeffaf, istikrarlı, sürdürülebilir, basit çözümler

Ekip Olarak Problem Çözme Becerisi



Birlikte bilmek,
birlikte yapmak
ve birlikte başarmak



Ortak amaç
Odak hizalanması



Kolektif düşünce ile
yüksek IQ çözümler
üretilir.



Ekip çalışması katkısı
değerlendirmek için adil
bir ortam hazırlar.



Ekip çalışması
motivasyonu artırır.



Liderliğin gücü ekibin
gücü ile değerlendirilir.

Liderlik ve kriz yönetimi



- ✓ Sorunlara açık , çözüm odaklı,
- ✓ Doğru veri ile karar veren,
- ✓ Verdiği kararı hızla hayata geçiren
- ✓ Uyguladığının etkinliğini takip eden

- ✓ Geleceği öngören
- ✓ Güçlü ve Esnek liderler

01.

- ✓ Organizasyonun her aşamasında güçlü liderlik
- ✓ Otonom bir yapı

02.

- ✓ Geçmişte yaşanan krizlerden öğrenen
- ✓ Kıt kaynakları etkin kullanan
- ✓ Yalınlaşmış yapıyla değişebilen
- ✓ Talebe kolay adapte olan

03.

04.

Motivasyonun önemi



Başarma arzusu başarısız olmanın korkusundan daha fazla olmalıdır.

Mücadele azmi arttırılmalıdır.

Çalıştığımız konuların değeri anlatılmalıdır.

Çıktıların hepimizin yararına olduğuna ikna etmeliyiz.

Değişen ve belirsiz koşulları doğru analiz etmeli ve hızlı aksiyon almalıyız.

Bugünkü kararlarımızın meyvelerini toplarken birlikte mücadelenin faydalarını göreceğiz.

Motivasyon seviyemiz ne kadar zorlandığımızın en önemli göstergesi olacaktır.



Bazen gerekli motivasyonu bulamazsın, motivasyon seni bulur.

Sağlıklı bilgi paylaşımının önemi



Bir Sonraki Webinar :



CEO Performans Göstergeleri Yönetimi Serisi

1. Satış ve Portföy
Göstergeleri

3. Proje Yönetim
Göstergeleri

5. İşletme Performans
Göstergeleri



2. Stratejik ve Mali
Göstergeler

4. Benchmarking
Göstergeleri

Neler Öğrendik?



- Şimdi Söz Sizde...



Teşekkürler...



TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
TAUSAD
AUTOMOTIVE SUPPLIERS ASSOCIATION OF TURKEY



www.idealco.com

Bilgilerinizi canlı tutmak için bizi takip edin...

